

ORDIN
nr _____ din _____

pentru modificarea și completarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru somaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, cu modificările și completările ulterioare

Având în vedere:

- prevederile art.101 și art.101¹ din Legea nr.53/2003 -Codul muncii, astfel cum au fost reglementate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;

- prevederile art.7 alin.(2) din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, precum și prevederile art.2 și art.3 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1850/2006;

- prevederile art.V alin.(2) și alin.(3) din Ordonanța Guvernului nr.3/2007 privind unele măsuri financiar-fiscale din domeniul protecției sociale,

în temeiul prevederilor art. 16 din Hotărârea Guvernului nr. 412/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, cu modificările și completările ulterioare,

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei, emite următorul ordin:

Art. I - Procedura privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aprobată prin Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 405/2004, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 20 august 2004, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.4. - (1) Încheierea convențiilor în baza cărora se acordă subvențiile susmenționate se realizează între unitățile centrale, în calitate de angajatori persoane juridice, și agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, în a căror rază teritorială își au sediul respectivele unități centrale, în calitate de angajatori persoane juridice.

(2) Controlul asupra respectării condițiilor în care au fost încheiate convențiile se efectuează de către corpurile proprii de control măsuri active ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București,

care au încheiat convențiile, respectiv de către corpurile proprii de control măsuri active ale agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București în a căror rază teritorială își au sediul și își desfășoară activitatea sucursalele și/sau punctele de lucru ale unității centrale, la solicitarea agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene și a municipiului București, care au încheiat convențiile.”

2. La articolul 7 punctele 5 – 8, se modifică și vor avea următorul cuprins:

„5. Rubrica „Tip contract” se completează cu:

- a) „1” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;
- b) „10” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;
- c) „11” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;
- d) „2” - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;
- e) „3” - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;
- f) „4” - pentru contractul individual de muncă cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;
- g) „5” - pentru contract de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;
- h) „50” - pentru contract de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;
- i) „51” - pentru contract de muncă temporară cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;
- j) „6” - pentru contract de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;
- k) „7” - pentru contract de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;
- l) „8” - pentru contract de muncă temporară cu timp parțial de lucru, unde timpul normal de lucru este de 6 ore;

- m) „9” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 8 ore;
- n) „90” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 7 ore;
- o) „91” - pentru toate raporturile de muncă/serviciu ale angajaților militari cu durata normală a timpului de muncă/lucru cu normă întreagă, unde timpul normal de lucru este de 6 ore.

6. Rubrica „Număr ore normă în lună” se completează cu numărul de ore de lucru normate în lună.

7. Rubrica „Număr ore lucrate efectiv în lună” se completează cu numărul de ore efectiv lucrate în lună. Pentru persoana care are raporturile de muncă sau de serviciu suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, rubrica se va completa în același mod în care se completează pentru persoanele care au lucrat toată luna (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile, sunt considerate ore efectiv lucrate).

8. Rubrica „Număr ore suspendate în lună” se completează cu numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, conform legii, cu excepția suspendării pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile (orele din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate pentru incapacitate temporară de muncă de cel mult 30 de zile sunt considerate ore efectiv lucrate).”

3. După punctul 10 al articolului 7 se introduce un nou punct, punctul 11 cu următorul cuprins:

„11. Rubrica „Tip asigurat” se completează cu:

- a) „1” – dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul are obligația, conform Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;
- b) „2” – dacă pentru asiguratul obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, angajatorul nu are obligația, conform Legii nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale, de a plăti lunar contribuția la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale;”

4. Articolul 8 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art.8. – "Date despre angajator – Subvenții, scutiri și reduceri" din anexa nr. 2 la prezenta procedură se completează după cum urmează:

1. Rubrica „Total contribuții datorate de asigurați” se completează cu suma contribuțiilor individuale datorate declarate de angajator în Capitolul 1 „Declarație privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj”;
2. Rubrica „Contribuție angajator diminuată” se completează cu suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj ca urmare a diminuării cotei contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj conform art.7 alin.(2) din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
3. Rubrica „Contribuție angajator nediminuată” se completează cu suma reprezentând contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj aferentă categoriilor de persoane asigurate obligatoriu, prin efectul legii, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, pentru care, potrivit prevederilor legale, cota contribuției datorate de angajatori la bugetul asigurărilor pentru șomaj nu se diminuează conform art.7 alin.(2) din Legea nr.200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
4. Rubrica „Total contribuție datorată de angajator” se completează cu suma reprezentând contribuția totală datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii;
5. Rubrica „Fond salarii brute realizate de personal contractual” se completează cu fondul total de salarii brute realizate de asigurații prevăzuți la art.19 lit.a) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, determinat în conformitate cu prevederile art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare;
6. Rubrica „Fond salarii brute realizate de personal necontractual” se completează cu fondul total de salarii brute realizate de asigurații prevăzuți la art.19 lit.b) – f) din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, determinat în conformitate cu prevederile art. 13 din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, cu modificările și completările ulterioare;
7. Rubrica „Subvenții, scutiri și reduceri recuperate” se completează cu suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor din contribuția datorată de angajator, recuperate de angajator prin deducere din această contribuție (nu poate fi

- mai mare decât suma reprezentând contribuția totală datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj);
8. Rubrica „Rest de plată” se completează cu suma pe care angajatorul o virează la bugetul asigurărilor pentru șomaj, după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii;
 9. Rubrica „Rest de încasat” se completează cu suma pe care angajatorul o are de încasat de la bugetul asigurărilor pentru șomaj, după efectuarea, în condițiile legii, a deducerilor din contribuția datorată de angajator la bugetul asigurărilor pentru șomaj, potrivit legii;
 10. Subvențiile, scutirile și reducerile se completează cu valori mai mari de zero doar de către angajatorii care beneficiază de acestea în condițiile legii.”

5. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins :

„Art.12. - (1) Toate câmpurile numerice din anexele nr. 1 și 2 la prezenta procedură sunt mai mari sau egale cu zero.

(2) În capitolul 1 (anexa nr. 1 la prezenta procedură):

a) completarea tuturor câmpurilor este obligatorie; (fac excepție: câmpul „CNPANT” care se completează numai dacă câmpul „REC” = „C” și câmpul „REC” care se completează numai pentru declarațiile rectificative);

b) suma dintre numărul de ore efectiv lucrate în lună (NOEL) și numărul de ore din programul de lucru în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate conform legii, în lună, (NOS) poate fi cel mult egală cu numărul de ore de lucru normale în luna (NOL).

(3) În capitolul 2 (anexa nr. 2 la prezenta procedură):

a) câmpurile obligatorii sunt: LD, AD, DEN, CUI (CF/CNPA), LOC, JUD, CPOST, CAEN, BANCA, IBAN, TCID, CAD1, CAD2, TCAD, RP, RI, NA, NI, NTA, FS1, FS2, NUMEA, PREA, FUNCTA, SSRR, SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES; angajatorii care au sediul în municipiul București vor completa câmpul „JUD” cu „București” și, în mod obligatoriu, câmpul SECT cu numărul aferent sectorului (cu valori între 1 și 6). Câmpurile: SUB80REC, SUB80RES, SC80144REC, SC80144RES, SUB85REC, SUB85RES, SC85144REC, SC85144RES, SUB58REC, SUB58RES, SUB116REC, SUB116RES, RED9394REC, RED9394RES, SUB17AREC, SUB17ARES, SUB17BREC, SUB17BRES se completează cu zero în cazul în care nu există sume recuperate prin deducere și/sau de restituit de către AJOFM/AMOFM;

b) câmpurile care se completează numai dacă este cazul sunt: STR, NRA, BL, SC, ET, AP, SECT, TEL, FAX, MAIL;

c) suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor recuperate prin deducere din contribuția datorată (SUB80REC, SC80144REC, SUB85REC, SC85144REC, SUB58REC, SUB116REC, RED9394REC, SUB17AREC, SUB17BREC) reprezintă valoarea câmpului „Subvenții, scutiri și reduceri recuperate” (SSRR) și nu poate depăși valoarea câmpului „Total contribuție datorată de angajator” (TCAD);

d) valoarea câmpului „Rest de plată” (RP) reprezintă diferența dintre TCAD și SSRR, în cazul în care $TCAD > SSRR$;

e) valoarea câmpului „Rest de încasat” reprezintă suma subvențiilor, scutirilor și reducerilor de restituit de către AJOFM/AMOFM (SUB80RES, SC80144RES, SUB85RES, SC85144RES, SUB58RES, SUB116RES, RED9394RES, SUB17ARES, SUB17BRES), în cazul în care $TCAD = SSRR$;

f) NA reprezintă numărul de persoane asigurate, declarate în cap. 1; o persoană este numărată o singură dată, chiar dacă are două sau mai multe înregistrări (contracte de muncă cu același angajator) în cap. 1;

g) NI reprezintă numărul de înregistrări din cap. 1; în situația în care o persoană are două sau mai multe înregistrări, este numărată de atâtea ori câte înregistrări are."

h) NTA reprezintă numărul de asigurați care în cap. 1 sunt de tip asigurat 2 (TA=2);

i) $NA \leq NI$, respectiv $NTA \leq NA$ "

6. La articolul 13 alin.(2), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) pentru a șterge o înregistrare se completează AD, LD, CF/CNPA, CNP, TC, TA cu datele înregistrării inițiale, restul câmpurilor numerice se completează cu zero, câmpul REC completându-se cu "S";”

7. La articolul 13 alin.(3), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:

„c) pentru a șterge o înregistrare se completează AD, LD, CF/CNPA, CNP, TC, TA cu datele înregistrării inițiale, restul câmpurilor numerice se completează cu zero, câmpul REC completându-se cu "S"; celelalte înregistrări referitoare la același asigurat se completează cu toate datele, câmpul REC completându-se cu "M";”

8. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins :

„Art.14. - (1) Numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se calculează cu formula: numărul de ore efectiv lucrate în lună (NOEL) / numărul de ore reprezentând timpul normal de lucru, conform tipului de contract (8, 7 sau 6 ore). Rezultatul obținut se corelează cu numărul de zile lucrătoare în lună, respectiv cu numărul de zile calendaristice în lună, în situația în care „Tip contract” este „9”, „90” sau „91”. În situația în care rezultatul obținut este egal cu numărul de zile lucrătoare în lună, respectiv, după caz, cu numărul de zile calendaristice în lună, stagiul de cotizare este egal cu 1 lună. În situația în care rezultatul obținut este mai mic decât numărul de zile lucrătoare în lună, respectiv, după caz, numărul de zile calendaristice în lună, la stabilirea stagiului de cotizare se iau în considerare numai zilele cu normă întreagă lucrate în

lună calculate potrivit formulei. În situația în care, rezultatul obținut ca urmare a aplicării formulei, este exprimat în fracțiuni de zile cu normă întreagă lucrată în lună, orele care corespund unei fracțiuni de zile cu normă întreagă lucrată în lună vor fi considerate ca o zi cu normă întreagă lucrată în lună.

(2) Pentru asigurării cu mai multe contracte individuale de muncă, numărul de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, se obține prin însumarea numărului de zile cu normă întreagă lucrate în lună, folosite la stabilirea stagiului de cotizare, calculate conform alin.(1), pentru fiecare contract individual de muncă.”

9. Anexele nr.1-3 se modifică și se înlocuiesc cu anexele nr.1-3 la prezentul ordin.

Art. II – (1) Dispozițiile prezentului ordin se aplică începând cu declarația lunară corespunzătoare lunii ianuarie 2007.

(2) Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României.

Art. III – Ordinul ministrului muncii, solidarității sociale și familiei pentru aprobarea Procedurii privind declararea lunară de către angajatori a evidenței nominale a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj nr. 405/2004, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 765 din 20 august 2004, cu modificările și completările aduse prin prezentul ordin, se va republica, dându-se textelor o nouă numerotare.

MINISTRUL MUNCII,
SOLIDARITĂȚII SOCIALE ȘI FAMILIEI

Gheorghe BARBU

Contrasemnează:

Agenția Națională
pentru Ocuparea Forței de Muncă,

PREȘEDINTE,

Silviu BIAN

SECRETAR GENERAL

Eugen PREDA

Ministerul Muncii,
Solidarității Sociale și Familiei,
Direcția Programe și Strategii Forță de Muncă,
DIRECTOR,

Eugen BLAGA